

## INFORMACJE DOTYCZĄCE DZIAŁAŃ W ZWIĄZKU Z KORONAWIRUSEM

BPS/DPK/T003/0554/2020

Warszawa, dnia 17 lipca 2020 r.

**Szanowni Państwo  
Prezesi Zarządów  
Banków Spółdzielczych  
Zrzeszonych z Bankiem BPS S.A.**

### **Informacja dotycząca dofinansowania wynagrodzeń pracowników, osób zatrudnionych na podstawie umowy o pracę nakładczą lub umowy zlecenia albo innej umowy o świadczenie usług w sytuacji nieobjęcia tych osób przestojem gospodarczym**

W nawiązaniu do przekazanych już wcześniej Państwu przez Departament Prawny i Kadr Banku BPS (DPK) informacji o przepisach pomocowych objętych tzw. Tarczą 1.0 i Tarczą 4.0, DPK uprzejmie przypomina o opisanych w tych informacjach możliwościach uzyskania przez Banki Spółdzielcze dofinansowania do kosztów wynagrodzeń pracowników w związku ze spadkiem obrotu banku, także w przypadku nieobjęcia tych pracowników przestojem gospodarczym.

Opisane rozwiązanie pomocowe obowiązuje od 31 marca 2020 r. i początkowo regulowane było jedynie przepisem art. 15 zzb ustawy z dnia 2 marca 2020 r. o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19, innych chorób zakaźnych oraz wywołanych nimi sytuacji kryzysowych (ustawa COVID). Informowaliśmy Państwa o tym w biuletynie dotyczącym zmian w prawie związanych z pandemią koronawirusa przekazanym Bankom Spółdzielczym w mailu w dniu 7 kwietnia 2020 r. oraz w Komunikacie przekazanym Bankom Spółdzielczym w mailu w dniu 21 kwietnia 2020 r., a także dostępnym w Intranecie:

<https://intranet.bank.bps.corp/informacje-na-temat-koronawirusa/pomoc-dla-bankow-spoldzielczych/>

Począwszy od 24 czerwca 2020 r. możliwości dofinansowania kosztów pracowników nieobjętych przestojem zostały poszerzone na skutek dodania do ustawy COVID-19 w ramach tzw. Tarczy 4.0 przepisu art. 15 gg, o czym informowaliśmy Państwa w biuletynie dotyczącym zmian w prawie związanych z pandemią koronawirusa z dnia 6 lipca 2020 r. W efekcie, w obecnym stanie prawnym dofinansowanie kosztów wynagrodzeń pracowników nieobjętych przestojem regulowane jest w art. 15 zzb ustawy COVID oraz nowym art. 15 gg ustawy COVID. Rozszerzone możliwości uzyskania dofinansowania z art. 15 gg ustawy COVID nie ma przy tym zastosowania w odniesieniu do wynagrodzeń pracowników objętych uprzednio pomocą z art. 15 zzb ustawy COVID.

Wnioski o dofinansowanie na podstawie art. 15 zzb ustawy COVID należy kierować do powiatowych urzędów pracy, zaś wnioski z art. 15 gg ustawy COVID do wojewódzkich urzędów pracy. W praktyce wszystkie wnioski składane są elektronicznie za pośrednictwem platformy internetowej:

<https://psz.praca.gov.pl/dla-pracodawcow-i-przedsiębiorców/tarcza> (należy wybrać odpowiedni wniosek).

Opis dostępnego wsparcia w ramach wymienionych podstaw oraz warunki uzyskania takiego wsparcia zawiera tabela zamieszczona poniżej.

Beneficjent i podmiot udzielający wsparcia	Spadek obrotów warunkujący wsparcie	Wysokość wsparcia
<p>Beneficjent: <b>Bank będący MSP</b></p> <p>Podmiot wspierający: <b>Starosta</b></p> <p>Wniosek składa się do powiatowego urzędu pracy właściwego ze względu na siedzibę banku</p> <p><b>Podstawa prawna (art. 15 zzb ustawy COVID)</b></p>	<p><u>Co najmniej 30% spadek obrotów</u> rozumiany jako stosunek obrotów w ciągu dowolnie wskazanych 2 kolejnych miesięcy kalendarzowych, przypadających po 31.12.2019 r. do dnia poprzedzającego dzień złożenia wniosku o przyznanie dofinansowania, w porównaniu do łącznych obrotów z analogicznych 2 kolejnych miesięcy kalendarzowych roku poprzedniego.</p>	<p><u>Spadek obrotów co najmniej 30%</u></p> <p>dofinansowanie 50% wynagrodzeń wraz ze składkami na ubezpieczenia społeczne jednak nie więcej niż 50% kwoty minimalnego wynagrodzenia za pracę powiększonego o składki na ubezpieczenia społeczne od pracodawcy</p> <p><u>Spadek obrotów co najmniej 50%</u></p> <p>dofinansowanie 70% wynagrodzeń wraz ze składkami na ubezpieczenia społeczne jednak nie więcej niż 70% kwoty minimalnego wynagrodzenia za pracę powiększonego o składki na ubezpieczenia społeczne od pracodawcy</p> <p><u>Spadek obrotów co najmniej 80%</u></p> <p>dofinansowanie 90% wynagrodzeń wraz ze składkami na ubezpieczenia społeczne jednak nie więcej niż 90% kwoty minimalnego wynagrodzenia za pracę powiększonego o składki na ubezpieczenia społeczne od pracodawcy</p>
<p>Beneficjent: <b>Każdy Bank Spółdzielczy</b></p> <p>Podmiot wspierający: <b>FGŚP</b></p> <p>Wniosek o dofinansowanie składa do wojewódzkiego urzędu pracy, właściwego ze względu na swoją siedzibę.</p> <p><b>Podstawa prawna (art. 15 gg ustawy COVID)</b></p>	<p><u>Co najmniej 15% spadek obrotów</u> rozumiany jako spadek sprzedaży w ujęciu ilościowym lub wartościowym w ciągu dowolnie wskazanych 2 kolejnych miesięcy kalendarzowych, przypadających w okresie po 31.12.2019 r. do dnia poprzedzającego dzień złożenia wniosku, w porównaniu do łącznych obrotów z analogicznych 2 kolejnych miesięcy kalendarzowych roku poprzedniego</p> <p>lub</p> <p><u>Co najmniej 25% spadek obrotów</u> obliczony jako stosunek obrotów z dowolnie wskazanego miesiąca kalendarzowego, przypadającego po dniu 31.12.2019 r. do dnia poprzedzającego dzień złożenia wniosku, w porównaniu do obrotów z miesiąca poprzedniego.</p>	<p>Dofinansowanie wynagrodzenia pracowników oraz składek na ubezpieczenia społeczne pracowników należnych od pracodawcy w wysokości 50% wynagrodzenia, jednakże nie więcej niż 40 % przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia.</p> <p>Dofinansowanie nie przysługuje do wynagrodzeń pracowników, których wynagrodzenie uzyskane w miesiącu poprzedzającym miesiąc, w którym złożono wniosek było wyższe niż 300 % przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia.</p>

## UWAGA:

- 1) Bank będący MSP to taki bank, który w co najmniej jednym roku z dwóch ostatnich lat obrotowych spełniał łącznie następujące warunki: (i) zatrudniał średniorocznie mniej niż 250 pracowników, (ii) osiągnął roczny obrót netto ze sprzedaży towarów, wyrobów i usług oraz z operacji finansowych nieprzekraczający równowartości w złotych 50 milionów euro lub sumy aktywów jego bilansu sporządzonego na koniec jednego z tych lat nie przekroczyły równowartości w złotych 43 milionów euro.
- 2) Opisane w tabeli świadczenia przysługują przez okres 3 miesięcy od dnia złożenia wniosku.
- 3) Z opisanych kategorii wsparcia nie można korzystać równocześnie w odniesieniu do tych samych pracowników w zakresie takich samych tytułów wypłat na rzecz ochrony miejsc pracy.
- 4) Przy wyliczaniu spadku obrotów, za miesiąc uważa się także 30 kolejno po sobie następujących dni kalendarzowych, w przypadku, gdy okres porównawczy rozpoczyna się w trakcie miesiąca kalendarzowego, to jest w dniu innym niż pierwszy dzień danego miesiąca kalendarzowego.
- 5) **Przez spadek obrotów gospodarczych rozumie się spadek sprzedaży towarów lub usług, w ujęciu ilościowym lub wartościowym.**

Ustawa COVID-19 nie zawiera definicji obrotu, tego w jaki sposób powinien być liczony jego spadek, ani w oparciu, o które zestawienia/rejestry beneficjent wsparcia może go wykazać.

Zgodnie z udostępnionymi wyjaśnieniami Wojewódzkich Urzędów Pracy **przedsiębiorca powinien wykazywać swój obrót zgodnie z obowiązującymi u niego zasadami rozliczeń dla celów podatkowych**. Zgodnie z art. 29a ust. 1 ustawy z dnia 11 marca 2004 r. o podatku od towarów i usług obrotem, czyli podstawą opodatkowania, jest: „wszystko, co stanowi zapłatę, którą dokonujący dostawy towarów lub usługodawca otrzymał lub ma otrzymać z tytułu sprzedaży od nabywcy, usługobiorcy lub osoby trzeciej, włącznie z otrzymanymi dotacjami, subwencjami i innymi dopłatami o podobnym charakterze mającymi bezpośredni wpływ na cenę towarów dostarczanych lub usług świadczonych przez podatnika”. Ponadto, zgodnie z opublikowanymi na stronie Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej odpowiedziami na pytania (dostępnymi pod linkiem: <https://www.gov.pl/web/rodzina/wsparcie-dla-przedsiębiorców-odpowiadamy-na-pytania>), **za spełnienie przesłanki spadku obrotów w ujęciu ilościowym należy uznać sytuację spadku ilości sprzedanych towarów wykazany jako suma wartości liczbowych w polu „ilość” na wszystkich dokumentach sprzedaży**.

Wojewódzkie Urzędy Pracy zastrzegają, że **każda sprawa jest rozpatrywana indywidualnie**, możliwe jest natomiast wystąpienie o opinię do właściwego miejscowo Wojewódzkiego Urzędu Pracy. Dane kontaktowe Urzędów Pracy znajdują się na stronach internetowych tych Urzędów, natomiast lista Urzędów Pracy wraz linkami do stron internetowych Urzędów dostępna jest na stronie: <https://psz.praca.gov.pl/wybor-urzedu>

Ocena występowania przesłanki „spadku obrotów gospodarczych” powinna bazować zbiorczo na wszystkich sferach działalności beneficjenta, a nie jedynie w wyodrębnionych obszarach tej działalności. **Dlatego na potrzeby określenia spadku obrotów w ujęciu ilościowym bank powinien uwzględnić wszystkie obszary swojej działalności, tj. spadek ilościowy obrotu powinien być obliczyć łącznie dla wszystkich sprzedanych usług, zarówno tych, które odnotowały spadek sprzedaży, jak też tych, których spadek nie dotyczył**. Ponadto, zgodnie z przepisami **spadek musi nastąpić „w następstwie wystąpienia COVID-19”**. Co istotne, na podstawie metody ilościowej beneficjent może otrzymać pomoc nawet wtedy, gdy w oparciu o metodę wartościową jego przychody ze sprzedaży w 2020 r. wzrosły w porównaniu do przychodów z poprzedniego roku.

W związku z powyższym, **spadek obrotów w ujęciu ilościowym powinien charakteryzować się mniejszą ilością sprzedanych towarów lub wykonanych usług biorąc pod uwagę całość wykonywanej działalności gospodarczej potencjalnego beneficjenta.**

**W przypadku banku, badaniu powinny podlegać wszystkie wykonywane przez ten bank usługi, które są ewidencjonowane dla celów podatkowych (obrót dla celów VAT). Przy tym konieczne jest wykazanie, że odnotowany spadek obrotów gospodarczych jest następstwem wystąpienia COVID-19.**

Przenosząc powyższe na grunt praktyczny, wskazujemy, że w przypadku banków, których przedmiotem działalności jest świadczenie usług finansowych, tj. usług udzielania kredytów, prowadzenia rachunków bieżących i terminowych, dokonywania rozliczeń pieniężnych, wypłat gotówkowych oraz innych usług świadczonych na rzecz klientów, **precyzyjne określenie ilości wyświadczonych usług w okresie rozliczeniowym może nie być proste do oszacowania i może być obarczone ryzykiem błędów, a tym samym niekorzystnych decyzji postępowań kontrolnych, które zgodnie z Ustawą COVID-19 mogą być prowadzone przez Urzędy Pracy w zakresie zasadności przyznania dofinansowania i zasad jego wykorzystania.**

Jak wskazano powyżej, w związku z tym, że w zakresie analizy wartościowej wysokości obrotów zasadne jest odniesienie się do przepisów ustawy o VAT, to w przypadku przeprowadzania analizy ilościowej obrotów w rozumieniu art. 15g ust. 9 Ustawy COVID-19, w naszej ocenie, uzasadnione jest odniesienie do ilości nowo udzielonych kredytów wykazanych w obrocie dla celów VAT w danym okresie rozliczeniowym. W przypadku prowizji i opłat pobieranych od udzielonych kredytów należy każdorazowo dokonać oceny czy dana prowizja lub opłata wykazana w obrocie dla celów VAT stanowi element usługi udzielenia kredytu czy też stanowi odrębną usługę samą w sobie. Natomiast w przypadku różnego rodzaju opłat czy prowizji związanych z prowadzonymi rachunkami bankowymi, każdego rodzaju opłata co do zasady stanowi odrębne świadczenie, np. opłata za realizację przelewu, opłata za prowadzenie rachunku, opłata za obsługę karty, wypłatę gotówki w kasie banku lub za realizację innego zlecenia. Zasadniczo więc, analizując obroty w ujęciu ilościowym w rozumieniu art. 15g ust. 9 Ustawy COVID-19 uzasadnione jest odniesienie się do ilości pobranych opłat i prowizji wykazanych jako obrót dla celów VAT w danym okresie rozliczeniowym.

Przypominamy, że w Intranecie, na stronie głównej, w zakładce Informacje na temat koronawirusa zamieszczamy materiały i korespondencję do Banków Spółdzielczych. Link do zakładki to: <https://intranet.bank.bps.corp/informacje-na-temat-koronawirusa>

W przypadku problemów z dostępem do Intranetu prosimy o kontakt na adres e-mail: [komunikacja@bankbps.pl](mailto:komunikacja@bankbps.pl).

Z poważaniem  
-//  
Marcin Baczyński  
Dyrektor Departamentu  
Prawnego i Kadr